

EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, drepturile salariale ale administratorilor companiilor/societăților naționale, a societăților comerciale, la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și ai regiilor autonome, sunt stabilite potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.49/1999, prin Normele metodologice date în aplicarea acestei ordonanțe și aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.364/1999.

Conform conținutului-cadru al contractului de administrare, prevăzut în Capitolul IV din Anexa nr.3 la Normele metodologice privind încheierea contractelor de administrare a agenților economici, drepturile bănești ale administratorului sunt indemnizația lunară brută și participarea la profitul net al unității, determinate astfel:

- Indemnizația lunară brută se negociază conform prevederilor anexei nr.3 a) la contractul-cadru, pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe unitate, corespunzător încadrărilor stabilite prin contractele individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea administratorului, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată într-o grilă.

Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de salariați al unității, pe de altă parte, ambele determinate la data numirii administratorului.

- Stabilirea cotei de participare a administratorului la profitul net al unității se face conform anexei nr.3 b), prin înmulțirea coeficientului global de realizare a criteriilor de performanță cu procentul de participare la profitul net. Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță se determină prin înmulțirea coeficientului de îndeplinire a fiecărui criteriu de performanță cu coeficientul de ponderare a acestuia, diferențiat pe ramuri ale economiei naționale {prevăzute în anexa nr.3 c)}, și prin însumarea tuturor rezultatelor astfel obținute.

Procentul de participare la profitul net a administratorului nu va putea depăși 3% din valoarea absolută a profitului net.

Potrivit acestui mod de calcul, administratorii unor societăți comerciale și regii autonome ajung la venituri total nejustificate, atât în raport cu rezultatele acelor societăți, cât și în total dezacord cu sistemul de salarizare din sectorul de stat.

Acest procedeu de calcul este inechitabil, fapt ce a condus la un curent de opinie nefavorabil.

Pentru înlăturarea acestor inechități din sistemul nostru de salarizare, am inițiat alăturata propune legislativă, prin care propun, în principiu, ca:

- salariul acestor administratori să nu depășească indemnizația de bază lunară ce se cuvine primului-ministru, fără însă ca salariile negociate ale personalului societății respective să poată depăși indemnizația administratorului;

- în mod corespunzător, propun și reducerea indemnizației membrilor consiliului de administrație care participă la ședințele lunare ale societății.

În sensul celor de mai sus, am inițiat alăturata propunere legislativă.

Senator,

Vladislav Tiberiu

